



教职工政治学习参考资料

(2019年第5期)

党委宣传部编

2019年9月10日

教职工政治学习参考资料

(2019 年第 5 期)

苏州大学党委宣传部编

2019 年 9 月 10 日

● 学习内容

学习贯彻校党委十二届八次全会及全校干部大会精神

● 参考资料

《党委常委会工作报告》

《苏州大学2019年度工作要点（补充部分）》

党委常委会工作报告

——在校党委十二届八次全体会议上

(2019年8月31日)

江涌

各位委员，同志们：

受党委常委会的委托，我向大家报告2019年上半年党委常委会工作。

2019年上半年，党委常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国全省教育大会精神，紧紧围绕建设国内一流、国际知名高水平研究型大学目标，认真落实管党治党、办学治校主体责任，持续抓好中央和省委巡视整改工作，全面加快“双一流”建设，学校党的建设和改革发展保持良好态势，各项事业实现新的发展。

一、旗帜鲜明讲政治，加强党对学校工作的全面领导

常委会坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，及时传达学习中央省委有关会议、文件、通知精神，组织开展校党委理论学习中心组专题学习会6次，坚持做到全面系统学、及时跟进学、联系实际学，推动学以致用、知行合一。推广使用“学习强国”，加强院级党组织理论中心组学习和双周三下午政治学习，加强马克思主义学院和思想政治理论课教学及课程思政建设，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，引领全校党员干部师生进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。国务院副总理孙春兰、教育部副部长翁铁慧、省委常委宣传部部长

王燕文等先后来校就“双一流”建设、深化教育教学改革、加强大学生思想政治工作等进行专题调研，对学校改革发展给予充分肯定。省政府研究室组织专家对学校发展开展深度调研，形成《勇当地方高校创新发展排头兵——苏州大学建设创新型大学的实践与启示》调查研究报告，并在国务院发展研究中心主管的《中国发展观察》上刊登。

坚持党委领导下的校长负责制，严格执行“三重一大”决策制度和议事规则，召开党委常委会 21 次，就人才培养、巡视巡察、师资队伍建设、合作交流、重点改革、基本建设及党的建设等方面的重要事项进行研究决策，严格按照干部管理权限和程序推荐、提名、决定任免干部。重大决策、重要工作的督查督办工作进一步加强。成立党的建设与全面从严治党工作领导小组、党委外事工作领导小组、党委人才（知识分子）工作领导小组，不断完善学校加强党的领导的体制机制。制定实施《苏州大学关于加强依法治校工作的意见》，依法治校工作稳步推进。充分发挥学术委员会、学位评定委员会作用，校学术委员会对学校整体学术水平、学科发展、人才培养质量等提出了科学合理评价和建议，校第十届学位评定委员会成立。用心用情做好离退休老同志工作，关工委常态化建设持续推进。充分发挥统一战线作用，各级人大代表、政协委员积极参政议政、建言献策，江苏省民营企业进高校“三个一”活动顺利举办。学校七届五次教职工代表大会胜利召开，会议以无记名投票的方式表决通过了《苏州大学教师岗位供给侧结构性改革方案（审议稿）》等事关广大教职工切身利益的重要改革方案及规章制度。工会工作政治性先进性群众性进一步增强，帮助一批教职工解决了子女入学问题。全面从严治党扎实推进，共青团改革不断向纵

深发展，工作项目化扁平化制度化不断彰显。120周年校庆筹备工作小组成立，相关筹备工作及档案征集编研、校史年鉴编纂工作稳步推进。

认真落实意识形态工作责任制，切实加强意识形态领域分析研判和情况报告工作，组织开展意识形态工作专项培训，严格规范对课堂、报告会、讲座、社团等各类意识形态阵地的管控，有效维护学校意识形态安全。组织开展“规范党员干部网络行为”主题党日活动、“我说社会主义核心价值观”专场活动等，评选2019年苏州大学王晓军精神文明奖，全面加强融媒体建设，在讲好苏大故事、扩大传播影响上持续发力。聚焦“双一流”建设、研究生教育综合改革等重点工作积极开展专题报道、深度报道，在国家级媒体发表新闻宣传稿件近100篇。省委宣传部、市委宣传部和学校共建传媒学院正式签约。思政工作队伍建设进一步加强，1名辅导员获评“2018江苏高校辅导员年度人物”。

二、贯彻新时代党的建设总要求，不断提高学校党的建设质量

突出政治功能，组织开展《苏州大学学院（部）党（工）委委员会议事规则》、《苏州大学学院（部）党政联席会议议事规则》执行情况及党支部建设情况调研指导，大力推进材料与化学化工学部党委、教育学院心理学系党支部、马克思主义学院党委研究生党支部等3个全国党建工作标杆院系、样板支部培育创建，立项实施44个基层党建“书记项目”，持续加大教师党支部书记“双带头人”队伍建设，举办专兼职组织员能力提升培训班，组织开展2018年度组织生活会和民主评议党员工作，启动党支部建设“提质增效”三年行动计划，指导基层党支部开展7场校内外开

放式主题党日活动，深化党建阵地建设，基层党组织组织力有力提升。学校党委在全省高校党的建设工作会议、全省高校领导班子暑期学习培训班上作大会交流发言。组织开展“不忘初心，礼赞祖国——我身边的共产党员故事”征集活动。上半年发展党员 752 名，在高知识群体中发展党员工作进一步加强。

贯彻好干部标准，突出政治标准，强化处级领导班子分析研判，完成了 1 个学院行政领导班子换届工作，做好干部选拔任用，组织开展新提任中层干部培训和全校中层干部暑期集中培训，不断增强干部队伍适应一流大学建设的能力。做好年轻干部调研及科技镇长团成员、80 后县处级干部挂职期满考核工作，推荐选派 15 名同志参加省第十二批科技镇长团挂职锻炼，开展 2019 年上半年青年管理骨干校内交流挂职工作，年轻干部培养力度进一步加大。坚持从严监督管理干部，严格做好“一报告两评议”、领导干部个人有关事项集中报告工作，严格处级干部出国（境）证照管理和使用、处级干部因私出国（境）审批，认真做好处级及以上领导干部在企业、社会团体和学术组织等的兼职管理工作。贯彻中央省委文件精神，积极稳妥探索实践鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，激励干部勇于担当作为。

全力以赴抓好中央和省委巡视整改工作，截至目前，省委巡视反馈的 16 个方面 52 个问题已全面进行整改，学校已按规定向省委巡视工作办公室报送整改落实情况自查报结专题报告。认真完成校领导经济责任审计整改工作。组织开展校十二届党委第二轮巡察工作，督查推进校十二届党委第一轮巡察单位做好整改工作，5 家被巡察党组织在校内通报了巡察整改

情况。全面开展“治理微腐败，淬炼好作风”专项行动，深入整治师生身边腐败和作风问题。通过合并套开会议、研究推进综合考评、加快“云中苏大”建设、加强部门间工作联动融合等，积极贯彻落实“基层减负年”部署和要求。召开2018年新提拔、新转岗、新任职处级领导干部集中廉政谈话会，集体约谈了2018年党风廉政建设责任制考核结果为“基本合格”的二级单位党政主要负责人，用好监督执纪“第一种形态”。2019年以来，约谈干部10人次，提醒谈话9人次，集体谈话3次（共75人次）；给予党纪处分5人。严格按照省纪委省监委部署有序推进纪检监察体制改革，科学设置纪委内设机构及职责分工，试点设置院级党组织纪检机构，严格按照规定做好专职纪检干部选拔配备，学校纪委工作体制机制进一步理顺、力量保障进一步加强。

三、全面加快双一流建设，不断推动研究型大学内涵式发展

一流学科建设再加快。成立学科建设与发展领导小组，加强对全校学科建设的统筹、协调和指导。组织召开学科建设与发展工作会议，“双一流”建设中期自评工作、2019年全国百强省属高校（江苏高水平大学）绩效评价工作有序做好。以学科建设为引领，积极推进蛋白质与生物工程关键技术研究院、人工智能研究院、能源与材料创新研究院、中国特色城镇化研究中心和放射医学与辐射防护国家重点实验室等“名城名校融合发展”战略“4+1”项目，深化与中国核工业集团、中国广核集团等重点行业企业合作，红十字国际学院、数字地球科教融合中心、巴斯德学院等合作协议正式签署。在“创新型人才培养、前沿先导研究、新兴产业培育、高端人士集聚”理念指导下稳步推进吴江未来校区建设。目前，校区整体

方案设计、首期建设用地审批以及合作办学项目遴选等工作正紧锣密鼓地推进。实施学科前沿研究激励计划，免疫学、数学 2 个学科首次进入全球基本科学指标（ESI）前 1%。目前，学校共有 11 个学科进入全球基本科学指标(ESI)前 1%，化学、材料科学 2 个学科位列全球基本科学指标(ESI)前 1%。

教育教学改革再深入。组织开展专业建设交流研讨会、本科教学团队建设培训会、“课程思政”课堂教学竞赛、教学工作坊等 30 余场次，进一步深入学习贯彻新时代全国高等学校本科教育工作会议精神。省品牌专业一期工程 7 个项目结项验收通过，18 个专业入选江苏高校一流本科专业并全部被推荐申报国家级一流本科专业。计算机科学与技术、服装设计与工程专业通过工程教育认证。大力推进校内第二轮专业评估，对 8 个专业分别采取结构优化后招生、隔年招生和停止招生等调整，2019 年招生专业有效控制在 110 个以内。学校通识教育 2.0 版本正式启动，新增通识教育课程、微课程、新生研讨课程等各类课程近 100 门，一批大学分通识核心课程已纳入 2019 级人才培养方案。东吴学院、师范学院、紫卿书院等改革启动。进一步整顿课堂教学秩序，教风学风建设有力加强。全校 457 个团队参加了校第五届“互联网+”大学生创新创业大赛，6 件作品入围全国“挑战杯”竞赛决赛，学校获评省“挑战杯”、“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖，学生创新创业学分认定超过 700 人次。在 31 个省市自治区录取各类本科新生 6690 名，其中，江苏省内招生录取 3695 名，占招生计划数的 55.36%；普通类文科、理科分数与本一省控线或自主招生控制线差值上升的省份分别有 16 个、12 个，19 个省份文科投档线

超出本一线 60 分，18 个省份理科投档线超出本一线 90 分，生源质量稳中有升。全国大学生民汉双语志愿服务团、教育部“香港与内地高校师生交流计划项目”等工作有序做好。体育美育及国防教育有效开展，我校学生在 2019 年全国高校体育教育专业基本功大赛中斩获团体一等奖，东吴艺术团再次参演央视“五月的鲜花”全国大中学生文艺会演。校园劳动、志愿服务等劳动实践活动切实加强。继续教育加快转型发展，校地合作、校校合作、自考网络助学项目、“学历+技能”项目等新模式不断推出，非学历教育结构持续优化、质量不断提升，在线培训实现新突破。文正学院建院 20 周年庆典活动隆重举行，应用技术学院“周庄文化旅游学院”签约建设。苏州大学高邮实验学校项目正式开工。

教育部博士研究生教育综合改革试点工作稳步推进，2019 年博士研究生候选人培养计划启动实施，硕博课程一体化的课程改革试点、研究生思想政治理论课教育网络平台框架建设等工作顺利完成。第三届研究生教育督查与指导委员会和第一届专业学位研究生教育指导委员会成立，教指委在教育教学研究、咨询、指导、评估等方面的作用充分发挥。加强导师学院建设，组织实施第九期导师培训。招收 2019 级研究生 6052 人。获“江苏省研究生培养创新工程”项目 160 项。

师资队伍建设再发力。开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，评选高尚师德奖，组织毕业季“老师的话”教师寄语、第四期“东吴大师讲坛”，做好落实立德树人根本任务监督检查和学校师德师风专项调研，师德师风建设全面加强。教师岗位供给侧结构性改革、管理岗位职员制改革、职称评审及绩效工资改革一体推进。出台《关于进一步加强人

文社会科学人才队伍建设的实施办法》，成立人文社会科学类人才队伍建设领导小组，系统推进人文社会科学人才队伍建设。2019 苏州大学国际青年学者东吴论坛成功举办，2019 年专业技术职务聘任工作有序做好。教职工退休、行政处分及人员招聘、校内流动等方面的规章制度不断健全完善。上半年，4 人入选省“青蓝工程”优秀青年骨干教师，2 人入选省“青蓝工程”中青年学术带头人，1 个团队入选省“青蓝工程”优秀教学团队。12 人入选“国家公派高级研究学者、访问学者、博士后项目”，6 人入选“江苏省教育厅高校优秀中青年骨干教师和校长境外研修项目”。10 人入选首批“仲英青年学者”，40 人受聘第二批优秀青年学者。教师系列中共有 197 人晋升高级职称。学校审批新进教学科研人员 169 人，其中，特聘教授 35 人、优秀青年学者 43 人。招聘博士后 56 人。此外，聘请名誉教授 3 名，聘用讲座教授 17 名、客座教授 7 名、兼职教授 7 名。

科研创新工作再提质。贯彻省《关于深化科技体制机制改革推动高质量发展若干政策》，系统全面修订自然科学管理办法等并做好宣传解读工作，不断激发创新创业活力。2019 年国家自然科学基金集中受理期学校共申报科研项目 1545 项，同比增长 8.3%，申报数再创历史新高。截至目前，已有 312 个项目获得资助，资助数名列全国第 18 位，资助项目数、资助经费均高于去年同期，资助项目数连续 8 年保持全国前 20 位，其中，国家重大科研仪器研制项目 1 项、优秀青年科学基金项目 4 项、重点项目 3 项、国际（地区）合作研究与交流项目 7 项、联合基金项目 8 项，2 项国家杰出青年科学基金项目（公示已结束）。截至目前，国家重点研发计划项目及课题共获批 10 项，徐璿教授主持的“发育编程及其代谢调节”

重点专项项目获批 4126 万元，是我校首次获批 4000 万元以上的国家重点研发计划项目。省部共建放射医学与辐射防护国家重点实验室建设按计划有序推进，放射医学与辐射防护行业联盟成立。大力推进军工科研工作，组织申报各类军工纵向项目 29 项，保密和质量体系管理进一步加强。国家 2011 协同创新中心、江苏高校协同创新中心持续深化内涵式发展，新成立智能制造、智能驾驶协同创新中心等校级协同创新中心 4 个，与苏州市科技局、常熟高新区以及西门子（中国）医疗集团共同筹建苏州市智慧医疗创新中心。横向科研项目到账总经费同比增长 38.3%。知识产权转让和许可使用数同比增长 83%，学校获评教育部首批高校科技成果转化和技术转移示范基地。国家大学科技园孵化服务模式不断创新，连续两年在江苏省科技企业孵化器绩效评估中获评优秀。首次附属医院年度绩效考核工作顺利完成，医联体建设不断加强，附属第一医院入选国家血液系统疾病临床医学研究中心依托单位，附属第二医院持续深化“一院两区”同质化管理，附属儿童医院与吴江区签约共建吴江院区，附属独墅湖医院建设加快推进，3 名医务工作者获评 2019 苏州“医者仁心·年度人物”。

更大力度加强教育部中国特色城镇化研究中心、大运河文化带建设研究院苏州分院等科研平台建设，遴选资助 2019 年度人文社会科学优秀学术团队 8 个。上半年，组织申报人文社科各类纵向项目 397 项，获立项 123 项，其中，国家社科基金艺术学重大项目 2 项，重点项目 3 项（含教育学重点 1 项）、一般项目 19 项、青年项目 4 项，在国家社科基金项目艺术学、教育学两个单列学科上取得突破。实施人文社科优秀学术专著资助出版计划，首批资助人文社科 16 部（套）著作出版。东吴智库 12 篇决

策咨询报告被国务院发展研究中心《经济要参》、省委宣传部《智库专报》等采纳。学报选题组稿质量不断提高，各刊学术影响力稳步提升。出版社出版图书 392 种（次），《当代中国器乐创作研究》一书填补了中国器乐创作研究领域的空白，3 部图书获得 2019 年度国家出版基金项目立项。

国际合作交流再拓展。制定实施《学生出国（境）学习管理办法》，加大专兼职外事秘书培训培养，优质校际学生出国交流项目开发、设计与运行能力进一步提升。与美国俄亥俄州立大学、英国伯明翰大学等院校新签续签交流协议 40 项，新增加拿大滑铁卢大学学期交换项目等校际学期/学年交流项目 5 个，新增美国伊利诺理工大学 3+2 本硕连读项目等联合培养项目 5 个，2019 年上半年运行的各类长短期项目超过 100 个。参加三个月及以上长期交流项目的学生 252 人，参加三个月以下短期交流项目的学生 706 人，其中本科生 621 人、同比增长 45.1%。留学生规模进一步扩大，硕博士留学生占比进一步提高。2019 年上半年在校留学生共计 1958 人，较去年同期增长了 5.38%；学历留学生共 920 人，同比增长 6.24%。

内部控制建设再加强。推行“全口径预算”，将高水平大学建设、中央地方共建等五大专项经费纳入校内预算，资金统筹能力大幅提升，资金使用效益有力提高。政府会计制度正式实施，经济行为进一步规范。内部审计工作不断加强，内部控制评价工作有力推进，配合完成省教育厅专项审计工作。健全国有资产特别是无形资产管理规章制度，建设运行“国有资产管理服务平台”，组织开展固定资产清查工作，国有资产管理工作基础不断夯实。大型仪器设备开放共享有力推进。成立所属企业体制改革工作领导小组，统筹推进学校所属企业改革，改革方案已经上报上级主管部

门审批。盘活房产资源，校内外商业门面房完成招标工作。组织各类采购任务 225 项，采购总额约 1.6 亿元。

师生服务保障再优化。云中苏大建设持续推进，校园基础网络建设和信息化平台建设力度进一步加大。恩玲艺术中心全面启用，唐仲英医学大楼、912 实验楼内装修设计招标工作正在推进、配套工程建设开始施工，独墅湖校区体育馆项目已通过省发改委立项审批。17 栋学生宿舍、6 个学生食堂、钟楼南草坪、东吴桥等维修工程全面完成，东吴大学旧址保护修缮、存菊堂改造、敬贤堂维修、东吴饭店改造、恩玲广场绿化工程、凌云楼东广场改造等勘探设计正抓紧推进。图书馆数据库建设、科技查新等工作稳步开展，博物馆文化阵地和文化窗口作用充分发挥。师生体检及疾病防控有力加强。教职工基本工资执行国家统一的新工资标准，在职人员住房公积金和离退休人员住房（租金）补贴进一步提高。“奖、助、贷、勤、补、减”六位一体的资助工作体系不断优化完善。就业指导服务工作系统性加强，“园区优秀实习生”项目、带薪实习项目有效开展。上半年，举办各类招聘会 11 场，企业进校超 1000 家，提供岗位 29769 个。成立实验室安全检查领导小组，持续开展实验室防火防爆专项整治、大剂量使用危险化学品专项治理、实验室安全隐患治理专项行动“回头看”等六大专项治理，实验材料特别是危化品运输、危险性废弃物处置等工作妥善做好。“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全工作责任体系不断建立健全。苏州大学医学校友会正式成立，校友联系服务工作不断加强。建校 119 周年“感恩·奋进”交响音乐会成功举行，金螳螂公司慷慨捐资支持独墅湖校区体育馆和学生活动中心建设。

各位委员、同志们，以上成绩的取得，离不开包括离退休老同志在内的全校师生员工的共同努力。在此，我代表党委常委会向各位委员和广大师生员工，对常委会工作的大力支持表示诚挚的谢意，向所有为学校事业发展付出辛劳和智慧的同志们致以崇高的敬意！

当然，我们也清醒地看到，常委会的工作还存在很多不足，学校发展依然面临着不少的困难和挑战。主要是：全面从严治党责任还需扛紧夯实，作风建设特别是为基层减负仍需深化落实，机关党建和业务工作融合还需系统推进；贯彻新发展理念、推进高质量发展的思路和举措还需进一步明确，人才培养、人事制度、科研管理、内部治理等重要改革攻坚任务尚需进一步细化实化和一体推进；学生宿舍维修改造、体育场馆新建任务还很重，化解债务风险和改善教职工福利待遇的工作力度需要同步加大，等等。对这些问题，我们在今后的工作中将着力加以解决。

下半年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，贯彻全国全省教育大会精神，扎实组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断推进研究型大学内涵式发展，努力推动学校各项事业再上新台阶，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。我们将在上半年工作的基础上，重点做好以下六个方面的工作：

一是组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻领会开展主题教育的重大意义，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，落实重点措施，确保主题教育取得实效。

二是提高党的建设质量。筹备召开全校宣传思想工作会议，压实意识形态工作责任制，做好新中国成立 70 周年庆祝活动。推进“五聚焦五落实”基层党建三年行动计划，加强机关党的建设。建立健全综合考评制度体系，建立完善鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，从严选好管好干部。做好省委巡视和校内巡察整改督查，组织开展校十二届党委第三轮巡察工作。全面推进纪检监察体制改革，强化纪检监察干部队伍能力建设。持续深入做好安全稳定工作。

三是全力推进一流学科建设。组织做好“双一流”建设中期自评工作。扎实做好第五轮学科评估准备工作。加强国家重点实验室、国家工程实验室、临床医学研究中心等重大创新基地和平台建设，持续推动协同创新中心高质量建设，大力推进科技成果转化和技术转移工作。制定完善新时代繁荣发展学校哲学社会科学工作办法。推进“名城名校融合发展”战略深化发展，进一步加强与苏州市、苏州工业园区战略对接，加快推进吴江未来校区建设。

四是深化教育教学改革。推进一流本科教育改革行动计划，更大力度调整优化专业结构，加强一流本科专业和一流课程培育建设。深化教师教学发展中心建设。做好师范学院筹建工作。以德政导师制为重点进一步深化教育部博士生教育综合改革试点工作。加快学校思政课教师队伍建设步伐，全面提升马克思主义学院建设水平。积极稳妥推进独立学院转设工作。

五是加强人才队伍建设。进一步完善教师思想政治工作机制，加大师德师风建设力度。全面启动“三定”工作，深入推进教师岗位供给侧结构性改革、管理岗位职员制改革，组织做好第四轮岗位设置与聘用工作。更

大力度推进人文社科队伍建设。

六是统筹做好年度综合考核、学校所属企业改革和 120 周年校庆筹备等其他重点工作。

衷心希望各位委员、同志们对党委常委会的工作提出宝贵意见和建议，帮助我们把工作做得更好。

苏州大学2019年度工作要点（补充部分）

根据上级组织最新工作部署，结合学校改革发展实际及《苏州大学2019年度工作要点》（苏大委〔2019〕10号）执行与督查反馈情况，现将年度工作要点补充如下：

一、全面加强党建工作。学习贯彻《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，学习新中国成立70周年庆祝大会、全省教育大会和江苏省委十三届六次全会精神；加强干部队伍建设，完成相关学院行政班子和党委换届工作；制定《苏州大学处级领导干部能上能下办法（试行）》《苏州大学处级干部鼓励激励办法（试行）》，促进全校干部解放思想、担当作为；加强党外代表人士队伍建设，高质量完成各民主党派组织换届工作；督促、指导三家直属附属医院党委推进全面从严治党向纵深发展。（责任单位：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、党校、统战部、相关附属医院；责任人：薛辉、周玉玲、陈晓强、戴佩良、直属附属医院党委负责人）

二、加强思想政治引领。召开全校宣传思想工作会议，认真总结十九大以来学校宣传思想工作取得的成绩和经验，科学谋划今后的工作思路；认真贯彻落实中央和上级党委关于宣传思想工作的新要求、新部署，坚持党管宣传、党管意识形态；不断提高理论中心组学习效果，加强双周三政治学习；进一步落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，加强领导、督查和检查；坚持正确舆论导向，加强新媒体建设，推进媒体融合发展；加强网络阵地建设和管理，提高用网治网能力，营造清朗的网络

空间，牢牢掌握意识形态工作的领导权和话语权；认真贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》，努力建设一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍，加快推进马克思主义学院建设；进一步加强关工委建设，力争2020年下半年通过省首批关工委优质化建设工作合格认定。（责任单位：党委办公室、校长办公室、党委宣传部、马克思主义学院；责任人：薛辉、吴鹏、陈晓强、张才君、田芝健）

三、推进纪检监察工作改革。全面落实《苏州大学纪检监察体制改革实施方案》，一体推进纪检体制改革、监察体制改革、内设机构改革等“三项改革”；通过多种方式开展全员培训，提升纪检监察干部的能力和水平；强化政治监督，完成立德树人根本任务落实情况专项督查，启动博士研究生教育综合改革推进情况、从严治团落实情况等专项督查；认真学习新修订的《中国共产党问责条例》，修订学校党委贯彻落实的实施细则。组织开展第三轮政治巡察工作，加强对第二轮被巡察党组织整改工作的日常监督检查，完成对第一轮被巡察党组织整改进展情况“回头看”工作。（责任单位：纪委办公室、党委组织部、人力资源处；责任人：陶培之、周玉玲、朱巧明）

四、深化教育教学改革。严把人才培养“进口关”和“出口关”，全面加强招生宣传和就业指导工作；落实一流本科教育改革行动计划，推进国家级一流本科专业、教育部五类“金课”申报和校级一流本科教学团队建设工作；开展校内专业自评，进一步优化调整专业结构，谋划新工科、新医科、新文科等相关专业布局；明确教师教学发展中心的定位，构

建制度化、常态化培训机制；深化医学部管理体制改革，加强医教协同，推进医学教育改革与发展；深化师范人才培养改革，推进师范学院筹建工作；认真贯彻落实《国家级大学生创新创业训练计划管理办法》，进一步完善创新创业教育体系，探索建立创新创业学院，引导师生积极参加各类学科竞赛；认真贯彻落实《关于切实加强新时代高等学校美育工作的意见》，加快推进学校美育工作；全面做好博士研究生教育综合改革验收准备工作，深化研究生课程体系改革，落实“德政导师”制；加强学位论文质量建设，制定学位论文相似性检测标准；修订《研究生教学管理条例》、《苏州大学研究生工作站管理办法》。（责任单位：教务部、研究生院、党委研究生工作部、人力资源处、招生就业处、学生工作部、学生创新创业教育中心，相关学院<部>与部门；责任人：周毅、曹健、吴雪梅、朱巧明、查佐明、孙庆民、相关学院<部>与部门主要负责人）

五、加强人才队伍建设。落实《苏州大学教师岗位供给侧结构性改革方案》，推进岗位供给侧结构性改革；落实《苏州大学管理岗位职员制度改革方案》，出台相关实施细则；完成第四轮岗位设置与聘用工作；加快推进绩效工资改革，出台绩效分配改革方案，努力提高教职工待遇；全面启动“三定”工作，优化机构设置与资源配置；举办“2019年苏州大学东吴高端人才论坛”；制定教职工思想政治和师德师风考核办法、师德师风负面清单以及失范行为处理办法；组织开展各类师德师风建设活动，加强典型宣传。（责任单位：人力资源处、财务处、党委教师工作部；责任人：朱巧明、孙琪华、何峰）

六、推进科研机制改革。认真贯彻落实《关于抓好赋予科研管理更大

自主权有关文件贯彻落实工作的通知》《关于扩大高校和科研院所科研相关自主权的若干意见》等文件精神,进一步推进放管服改革措施落地生效,激发师生创新活力;围绕新医科、新工科、新文科建设,推进多学科交叉融合发展,探索学科交叉融合发展新机制,培育新兴学科增长点;加强校地校企融合发展,完善各协同创新中心运行体制机制,加强协同创新专项经费管理,提高经费使用效益;完善制定《苏州大学关于繁荣发展哲学社会科学研究的若干意见》等系列规章制度;加强文科学院科研队伍建设,推动文科特聘教授制度尽快落地;做好2019年度国家社科重大项目、教育部重大项目申报工作。(责任单位:科学技术研究部、人文社会科学处;责任人:郁秋亚、于毓蓝)

七、推进学科内涵发展。完成“双一流”建设中期自评工作;推进对“一流学科”、高水平大学、江苏高校优势学科三期项目、重点学科、中央地方共建项目、名城名校项目经费执行进度检查及统筹工作;扎实推进迎接第五轮学科评估工作,成立学校“学科评估领导小组”“学科评估专家组”,完成学科评估基础数据调研准备工作;选育和支持种子学科在第五轮学科评估中取得更好成绩;引导各一级学科加强自我研究、对标研究,制定针对性改革发展举措;稳步推进新一轮学位授权申报审核工作。(责任单位:学科建设办公室;责任人:沈明荣)

八、加强国有资产管理。加强无形资产管理,确保国有资产保值增值;完成全校资产清查盘点,优化资产配置;做好经营性资产及财务预决算审计整改相关工作;完成老挝苏州大学一期校园建设工程验收、审计及评估等工作;出台《苏州大学建设工程项目管理审计实施办法(暂行)》《苏

州大学内部控制评价办法（暂行）》；有序推进文正学院、应用技术学院转设工作。（责任单位：国有资产管理处、审计处、后勤管理处、财务处、江苏苏大投资有限公司、老挝苏州大学、独立学院理事会、文正学院、应用技术学院；责任人：陈永清、徐映荃、王云杰、孙琪华、蒋敬东、黄兴、独立学院理事会理事长、吴昌政、仲宏、傅菊芬、浦文倜）

九、拓展社会办学资源。深化名城名校融合发展，签订落实《深化名城名校融合发展战略合作框架协议》《苏州工业园区管委会与苏州大学深化全面战略合作协议》；加强与吴江区合作，全面启动未来校区基础设施建设和合作项目遴选工作；深化与相城区合作，创新阳澄湖校区建设机制；完善实验学校体制机制建设，打造基础教育“品牌”；加快巴斯德学院、红十字国际学院建设；落实与中核、中广核战略合作协议；全面推进建校120周年校庆筹备工作，制定具体工作方案，汇聚多方力量服务学校发展。（责任单位：国内合作办公室、发展委员会办公室、学科建设办公室、校庆办公室，相关学院<部>；责任人：吉伟、胡新华、沈明荣、戴佩良、相关学院<部>与部门主要负责人）

十、深化对外交流合作。出台并实施《苏州大学外事活动管理办法》《苏州大学二级单位国际化评估指标体系》；探索与世界知名大学合作设立非独立法人资质高水平中外合作办学机构或中外合作办学专业；推进与威尼斯大学联合申报欧盟 Erasmus+计划、国家留学基金委创新人才项目落地；拓展博士生和博士后联合培养项目；举办苏州大学国际教育展。（责任单位：国际合作与交流处、教务部、研究生院、人力资源处；责任人：张桥、周毅、曹健、朱巧明）

十一、完善服务保障体系。认真学习贯彻《省属高校年度综合考核工作实施办法》，认真做好省属高校年度综合考核工作；紧扣实现高质量发展和加强党的建设要求，建立健全与“三项机制”相配套的综合考评体系，统筹规范年度考核工作；贯彻落实《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法》（试行），健全完善校、院级民主管理体系；修订制定学校收费、贷款合同、存贷款资金、创收分配等管理办法；认真贯彻落实《关于加强高校实验室安全工作的意见》，切实增强实验室安全管理能力和水平；启动新一轮“云中苏大”项目的调研、方案设计和论证，搭建信息化服务门户平台、大学工系统、实验室安全管理平台等，推动“云中苏大”建设向纵深发展。（责任单位：党委办公室、校长办公室、党委组织部、人力资源处、工会、国有资产管理处、财务处、实验材料与设备管理中心、信息化建设与管理中心；责任人：薛辉、吴鹏、周玉玲、朱巧明、王永山、陈永清、孙琪华、魏永前、张庆）